

Ακαδημαϊκό Βιογραφικό Σημείωμα

Γεώργιος Θερίου

Αναπληρωτής Καθηγητής

Γνωστικό αντικείμενο: *Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων & Διαχείριση Γνώσης*



Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης (ΔΠΘ), Πανεπιστημιούπολη Καβάλας

Σχολή Διοικητικής Επιστήμης και Λογιστικής

Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας, Άγιος Λουκάς, 65404 Καβάλα, Κτήριο Βιβλιοθήκης

Email: gtheriou@mst.duth.gr | Orcid ID: 0000-0002-4115-0780

LinkedIn: [linkedin.com/in/therioungiorgios](https://www.linkedin.com/in/therioungiorgios)

Κιν: +30 6938138771 | Τηλ (εργασία): +30 2510462299

A. Εκπαίδευση

Διδακτορική διατριβή

06/2005 – 06/2009

Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης Πολυτεχνική Σχολή (Υποτροφία: ΠΕΝΕΔ 2003)

Τίτλος Διδακτορικής Διατριβής: Η επίδραση των πρακτικών της Διοίκησης Ανθρωπίνων Πόρων (ΔΑΠ) στην λειτουργική επίδοση της παραγωγικής διαδικασίας και στην ικανότητα δημιουργίας και χρήσης της γνώσης.

MA in Human Resource Management

09/2003-10/2004

Derbyshire Business School, Μεγάλης Βρετανίας

Τίτλος Μεταπτυχιακής: The relationship between Learning Capability and Total Performance at the Firm level: An Empirical Test in Greece.

BA in Business Studies

09/2000-07/2003

Derbyshire Business School, Μεγάλης Βρετανίας

Τίτλος Πτυχιακής: Diagnosing the organizational culture: The case of the Greek food Industry.

CIPD Graduate

02/2005

Chartered Institute of Personnel and Development (CIPD), Μεγάλης Βρετανίας
Διεθνώς αναγνωρισμένη πιστοποίηση στη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού.

B. Ιστορικό απασχόλησης στην τριτοβάθμια εκπαίδευση

Μέλος ΔΕΠ

Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης

06/2019 – σήμερα (06/2019 έως 03/2024 ως Διεθνές Πανεπιστήμιο της Ελλάδος, 12/2017 – 06/2019 ως ΤΕΙ ΑΜΘ).

Θέση: Αναπληρωτής Καθηγητής, τμήμα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας.

Γνωστικό αντικείμενο «Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων και Διαχείριση Γνώσης».

ΦΕΚ διορισμού: 1214/28.11.2017 τ. Γ'

Επισκέπτης Αναπληρωτής Καθηγητής | Συνεργαζόμενο εκπαιδευτικό προσωπικό

- Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο, 10/2025 - σήμερα
- Mälardalen University, Σουηδία, 06/2024 - 09/2024
- Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης, Πολυτεχνική Σχολή, 10/2020 – σήμερα
- Διεθνές Πανεπιστήμιο της Ελλάδος, 10/2019 – 05/2022
- Universidad de Ibaguë, Κολομβία, 06/2021 & 06/2022
- Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου, 09/2017– 01/2019
- Athabasca University, Καναδάς, 02/2016 –12/2017
- Τεχνολογικό Εκπαιδευτικό Ίδρυμα ΑΜΘ, 10/2005 – 12/2017

Γ. Αποτίμηση ερευνητικού έργου

- Σύνολο δημοσιεύσεων σε διεθνή περιοδικά με κριτές: **36**
- Σύνολο ανακοινώσεων σε διεθνή συνέδρια με κριτές: **17**
- Σύνολο ετεροαναφορών σύμφωνα με το Google Scholar: **3.311** (μέχρι 26/12/2025).
Σχετικός σύνδεσμος: <https://scholar.google.com/citations?user=hyAvNAwAAAAJ&hl=en>
 - h-index: **20**.
- Σύνολο ετεροαναφορών σύμφωνα με τη Scopus: **987** (μέχρι 26/12/2025).
Σχετικός σύνδεσμος: <https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=35222309600>
 - h-index: **12**.
- Σύνολο δημοσιεύσεων σε περιοδικά που περιλαμβάνονται στη λίστα AJG (πρώην ABS): **16**
- Σύνολο δημοσιεύσεων στο πρώτο (άνωτερο) τεταρτημόριο (Quartile 1 – Q1) βάσει της Scimago Journal Rankings (SJR): **13**
- Σύνολο δημοσιεύσεων σε περιοδικά ευρετηριασμένα στη Scopus: **24**
- Αυτοδύναμες δημοσιεύσεις βάσει N. 4521/2018: **36 σε διεθνή περιοδικά** (17 σε διεθνή συνέδρια)

Δ. Δημοσιεύσεις σε διεθνή περιοδικά με κριτές

1. **Tasoulis, K., Theriou, G., Kravariti, F., Scullion, H., & Hylton, Y.** (2025). Talent conceptualisations, talent management bundles and their drivers in small and medium-sized enterprises: A polycontextual perspective. *Human Resource Management*. Vol. 35, No. 4, pp. 957-976 <https://doi.org/10.1111/1748-8583.12608> (Scopus indexed, ABS=4*, Q1, SJR 3.663).
2. **Theriou, G., Tasoulis, K., & Kravariti, F.** (2024). Linking the trickle-down effect of supervisor incivility to turnover intentions in the context of SMEs: A serial mediation model. *Leadership & Organization Development Journal*, Vol. 45, No. 8, pp. 1016-1036. <https://doi.org/10.1108/lodj-08-2023-0445> (Scopus indexed, AJG=1, Q1, SJR 1.155).
3. **Athanasiadou, C., Theriou, G. and Chatzoudes, D.** (2024), Flying responsibly: effects of perceived corporate social responsibility on attitudes and behaviors of employees in the European aviation industry, *International Journal of Organization Theory & Behavior*, Vol. 27, No. 1, pp. 1093-4537 <https://doi.org/10.1108/IJOTB-01-2023-0018> (Scopus indexed, AJG=1, Q3, SJR 0.41).
4. **Tasoulis, K., Theriou, G. Louzi, N. and Chatzoudes D.** (2024) Scylla and Charybdis: The relationships between supervisor active and passive cyber incivility with job stress, work engagement, and turnover intentions, *European Management Journal*, Vol. 42, No.6, pp. 894-906 <https://doi.org/10.1016/j.emj.2023.10.002> (Scopus indexed, AJG=2, Q1, SJR 1.62).
5. **Kossyva, D., Theriou, G., Aggelidis, V. and Sarigiannidis, L.** (2023), Retaining talent in knowledge-intensive services: enhancing employee engagement through human resource, knowledge and change management, *Journal of Knowledge Management*, Vol. 8 No. 2, pp. 409-439 <https://doi.org/10.1108/JKM-03-2022-0174> (Scopus indexed, AJG=2, Q1, SJR 2.22).
6. **Theriou, G., Chatzoudes, D. and Mavrommatidou, S.** (2023) The Effect of Ethical Leadership on Organizational Outcomes in the Hospitality Industry: The Mediating Role of Trust and Emotional Exhaustion, *Journal of Human Resources in Hospitality and Tourism*, Vol. 23, No.1, pp. 24-51 <https://doi.org/10.1080/15332845.2023.2253670> (Scopus indexed, AJG=1, Q2, SJR 0.61).
7. **Mavrommatidou, S., Theriou, G., Chatzoudes, D. and Dimitriadis, E.** (2023), The impact of head teacher incivility on teacher engagement and safety behavior in secondary schools: the mediating role of perceived insider status, *Journal of Educational Administration*, Vol. 61 No. 5, pp. 441-458 <https://doi.org/10.1108/JEA-08-2022-0112> (Scopus indexed, AJG=1, Q1, SJR 0.97).
8. **Kossyva, D., Theriou, G., Aggelidis, V. and Sarigiannidis, L.** (2023), Outcomes of engagement: A systematic literature review and future research directions, *Heliyon (Business and Economics section)*, Volume 9, No. 6, e17565 (Scopus indexed, Q1, SJR 0.60).
9. **Kossyva, D., Theriou, G., Aggelidis, V. and Sarigiannidis, L.** (2022), Definitions and antecedents of engagement: a systematic literature review, *Management Research Review*, Vol. 46 No. 5, pp. 719-738. <https://doi.org/10.1108/MRR-01-2021-0043>, (Scopus indexed, AJG=1, Q1, SJR 0.71).

10. **Kossyva, D., Theriou, G., Aggelidis, V., Sarigiannidis, L. and Chazoudes, D.** (2021), Talent Retention through Employee Engagement, Human Resource, Knowledge and Change Management: A Conceptual Framework, *International Journal of Applied Research in Management and Economics*, Vol. 4, No, 2, pp. 35-45 <https://dpublication.com/journal/IJARME/article/view/631>.
11. **Kossyva, D., Theriou, G., Aggelidis, V., Sarigiannidis, L. and Chazoudes, D.** (2021), Retention of Generation Y Employees through High-Performance Work Systems, Change Management and Employee Engagement, *European Research Studies Journal*, Vol. 24, No. 4B, pp. 66-86, [10.35808/ersj/2632](https://doi.org/10.35808/ersj/2632) (Q3, SJR 0.27).
12. **Athanasiadou C. and Theriou G.** (2021), Telework: systematic literature review and future research agenda, *Heliyon (Business and Economics section)*, Vol. 7, No. 10, e08165, <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2021.e08165> (Scopus indexed, Q1, SJR 0.60).
13. **Athanasiadou C. and Theriou G.** (2021), Corporate Social Responsibility (CSR) Employee Outcomes in the Aviation Industry during the COVID- 19 Pandemic Era. A Conceptual Framework, *Management and Business Research Quarterly*, Vol. 18, pp. 28-44 <https://www.eurokd.com/doi/10.32038/mbrq.2021.18.03?vid=365&ald=402> .
14. **Georgiadis V., Sarigiannidis L. and Theriou, G.** (2021), Leading Change and Plato, *International Journal of Organization Theory & Behavior*, Vol. 24 No. 2., pp. 146-170 <https://www.emerald.com/ijotb/article-abstract/24/2/146/147687/Leading-change-and-Plato?redirectedFrom=fulltext> (Scopus indexed, AJG=1, Q3, SJR 0.41).
15. **Theriou, G., Chatzoudes, D. and Moya, C.A.D.** (2020), The effect of ethical leadership and leadership effectiveness on employee's turnover intention in SMEs: The mediating role of work engagement, *European Research Studies Journal*, Vol. 0, No. 4, pp. 947-963 <https://ersj.eu/journal/1725> (Q3, SJR 0.27).
16. **Soultoglou, A., and Theriou G.** (2020), The role of motivation and empowerment of administrative faculty in achieving organizational commitment, *MIBES Transactions*, Vol. 14, No 1, pp. 39-55 http://mibes.uth.gr/vol14_issue1_2020.html.
17. **Karagianni, T. and Theriou G.** (2018), Service quality in local government and its effect on citizen satisfaction: The case of the Division of Transportation and Communications of the Regional Unit of Kavala in the region of Eastern Macedonia and Thrace, Greece, *International Journal of Business and Economic Sciences Applied Research*, Vol. 11, No. 2, pp.7-16 https://ijbesar.af.duth.gr/volume11_issue2.php.
18. **Chatzoglou, P., Chatzoudes, D., Sarigiannidis, L. and Theriou. G.** (2018), The role of firm-specific factors in the strategy-performance relationship - Revisiting the resource-based view of the firm and the VRIO framework, *Management Research Review*, Vol. 41, No. 1, pp. 46-73 <https://www.emerald.com/mrr/article-abstract/41/1/46/306785/The-role-of-firm-specific-factors-in-the-strategy?redirectedFrom=fulltext> (Scopus indexed, AJG=1, Q1, SJR 0.27).

19. **Kosteroglou, E.P., Theriou, G. and Chatzoudes, D.** (2016), Customer satisfaction from private utility companies: An explanatory study, *International Journal of Business and Economic Sciences Applied Research (IJBESAR)*, Vol. 9, No. 3, pp. 13-23 https://ijbesar.af.duth.gr/volume9_issue3.php .
20. **Kontogiannidis, P., Theriou G. and Sarigiannidis L.,** (2016), Crowdfunding: Exploring the factors associated with the users' intention to finance a project online, *International Journal of Web Based Communities*, Vol. 13, No. 1, pp 73-101 <https://doi.org/10.1504/IJWBC.2017.082721> (Scopus indexed, Q2, SJR 0.71).
21. **Theriou, G., Tasoulis K. and Keisidou E.** (2016), Experiential Learning in Leadership: A leadership development simulation exercise, *International Leadership Journal*, Vol. 8, No. 2, pp. 104-129.
22. **Geranis, C., Theriou G. and Sarigiannidis, L.** (2015), Crowd Funding: An empirical study, *PRIME*, Vol. 8, No. 2, pp. 52-70. http://prime.uth.gr/vol8_i1.html.
23. **Theriou, G. and Chatzoudes, D.** (2015), Exploring the entrepreneurship - performance relationship: evidence from Greek SMEs, *Journal of Small Business and Enterprise Development*, Vol 22, No. 2, pp. 352-369. <http://dx.doi.org/10.1108/JSBED-03-2013-0024> (Scopus indexed, AJG=2, Q1, SJR 0.809).
24. **Theriou, G. and Chatzoglou, P.** (2014), The impact of best HRM practices on performance – identifying enabling factors, *Employee Relations*, Vol. 36, No. 5, pp. 535-56 <https://doi.org/10.1108/ER-02-2013-0025> (Scopus indexed, AJG=2, Q1, SJR 1.007).
25. **Theriou N., Aggelidis V. and Theriou G.** (2014), The Mediating Effect of the Knowledge Management Process to the Firm's Performance: A Resource-Based View, *International Journal of Economics & Business Administration*, Vol. 2, No. 1, pp. 87-114 <https://ijeba.com/journal/36>.
26. **Georgiadou, C., Theriou G. and Sarigiannidis, L.,** (2012), The impact of Key Knowledge Factors on Project Performance: The Case of the Greek Construction Industry, *PRIME*, Vol 5, No. 1, pp. 38-53 <http://prime.uth.gr/vol5.html>.
27. **Theriou, N., Madytinis, D., and Theriou, G.** (2011), Knowledge Management Enabler Factors and Firm Performance: An Empirical Research of the Greek Medium and Large Firms, *European Research Studies*, Vol. 14, No. 2, pp. 97-134, <https://ersj.eu/journal/321> (Scopus indexed, Q3, SJR 0.27).
28. **Maditinos, D., Theriou, G., Keisidou, E. and Sarigiannidis L.** (2011), Exploring the factors associated with weblog usage acceptance: Evidence from Cyprus, *International Journal of Web Based Communities*, Vol. 12 No. 2, pp. 196-212, <https://doi.org/10.1504/IJWBC.2012.046258> (Scopus indexed, Q3, SJR 0.71).
29. **Maditinos, D., Chatzoudes, D., Tsairidis, C. and Theriou, G.** (2011), The Impact of Intellectual Capital on Firms' Market Value and Financial performance, *Journal of Intellectual Capital*, Vol. 12 No. 1, pp. 132-151 <https://doi.org/10.1108/1469193111097944> (Scopus indexed, AJG=2, Q1, SJR 1.58).
30. **Theriou, G.** (2010), The relationship of extrinsic rewards and employee creativity as function of job complexity, *SPOUDAI, Journal of Economics and Business*, Vol. 60, No. 3-4, pp.101-126 <https://spoudai.org/index.php/journal/issue/view/37> .

31. **Theriou, N., Aggelidis, V. and Theriou, G.** (2009). A Theoretical Framework Contrasting the Resource-Based Perspective and the Knowledge-Based View, *European Research Studies*, Vol. 12, No. 3, pp. 177-190, <https://ersj.eu/journal/239> (Scopus Indexed, Q3, SJR 0.27).
32. **Theriou, G. and Chatzoglou, P.** (2009). Exploring the Best Practices – Performance Relationship: An Empirical Approach, *Journal of Workplace Learning*, Vol 21, No 8, pp. 614-646, <https://doi.org/10.1108/13665620910996179> (Scopus indexed, AJG=1, Q2, SJR 0.54).
33. **Theriou, G. and Chatzoglou, P.** (2007), Enhancing performance through best HRM practices, organizational learning and knowledge management: A conceptual framework, *European Business Review*, Vol. 20, No. 3, pp. 185-207, <https://doi.org/10.1108/09555340810871400> (Scopus indexed, AJG=2, Q1, SJR 3.66).
34. **Theriou, N., Theriou, G. and Chatzoglou, P.** (2007), The Relationship between Learning Capability and Organizational Performance: The Banking Sector in Greece, *SPOUDAI, Journal of Economics and Business*, Vol. 57, No. 2, pp. 9-29, <https://spoudai.org/index.php/journal/issue/view/43>
35. **Maditinos, D., Sevic Z. and Theriou, G.** (2006), The Introduction of Economic Value Added (EVA) in the Greek Corporate Sector, *The Southeastern Review of Business Finance & Accounting*, Vol 4, No. 2, pp. 89-97.
36. **Theriou, N. and Theriou, G.** (2006), Organizational learning as a strategic resource in supply chain management, *SPOUDAI, Journal of Economics and Business*, Vol. 56, No. 2, pp/ 133-153, <https://spoudai.org/index.php/journal/issue/view/46>

E. Ανακοινώσεις σε διεθνή συνέδρια με κριτές

1. **Athanasiadou, C., Chatzoudes, D. and Theriou, G.** (2023), “Ethical Leadership and Turnover Intentions: A systematic literature review”, 2023 IEEE Conference on Technologies for Sustainability (SusTech), Portland, Oregon, USA, pp. 41-48, IEEE, 10.1109/SusTech57309.2023.10129599 (Scopus indexed).
2. **Mavrommatidou, S., Theriou, G. and Chatzoudes, D.** (2022), “The impact of Strategic Corporate Social Responsibility (SCSR) on employees’ perceived job security and resilience in SMEs: the moderating role of humble leadership”, 2022 IEEE Conference on Technologies for Sustainability (SusTech), California, USA (online) (Scopus indexed).
3. **Kossyva, D., Theriou, G., Aggelidis, V. and Sarigiannidis, L.** (2021), “Talent Retention: Enhancing Employee Engagement through HR, Knowledge and Change Management, A Conceptual Framework”, 11th international conference on Management, Economics and Humanities, July 23–25, 2021 - Stockholm, Sweden. (online).
4. **Athanasiadou, C. and Theriou G.** (2021), “Corporate social responsibility (CSR) and employee outcomes in the aviation industry during the COVID-19 pandemic era” 7th International Conference on Management Studies, June 05, 2021 Paris, France (online).

5. **Tsakiridou, C.M., Karanasiopoulou, C., Theriou G.** (2021), "Employer Branding in the Hospitality and Tourism Industry in Greece: Attracting Talents", *TOURMAN 2021 Book of Abstracts*, 21-23 May 2021 Thessaloniki Greece (online).
6. **Athanasiadou, C., Chatzoudes, D. and Theriou G.** (2020), "Strategic Corporate Social Responsibility (SCSR): a systematic literature review", World conference on smart trends in systems, security and sustainability, IEEE, WorldS4 – 2020, 27-28 July, London, UK (online) (Scopus indexed).
7. **Karypis, E., Theriou, G. and Parasyri, D.** (2017) "Factors that influence the choice of a destination by senior tourists", Management of International Business and Economic Systems (*MIBES*) *International Conference*, 13–15 October, Larisa, Greece.
8. **Geranis, C., Theriou G. and Sarigiannidis, L.** (2015), "Crowd Funding: An empirical study", Management of International Business and Economic Systems (*MIBES*) *International Conference*, 15–17 October, Larisa, Greece.
9. **Kontogiannidis, P., Theriou, G. and Sarigiannidis, L.**, (2014), "Crowdfunding: The factors that affect the intention of users/consumers to participate financially at crowdfunding projects", Management of International Business and Economic Systems (*MIBES*) *International Conference*, 30 May – 01 June, Thessaloniki, Greece.
10. **Theriou, N., Raptis, C. and Theriou, G.**, (2011), "Strategic Decision-Making Process and the Importance of Structure Formality, Financial, and Non-Financial Information", *International Conference on Applied Business & Economics*, 29th September -1st October 2011, Piraeus, Greece.
11. **Theriou, N., Maditinos, D. and Theriou, G.**, (2009) "Knowledge Management Enabler Factors and Firm Performance: An empirical research of the Greek medium and large firms", *International Conference on Applied Business and Economics*, Eastern Macedonia and Thrace Institute of Technology, Kavala, Greece.
12. **Theriou, G. and Chatzoglou, P.**, (2009), "The Impact of HRM on Organizational Performance: A Proposed "Best HRM Practices" System", *5th National and International Conference of Hellenic Society For Systemic Studies*, 24-27 June, 2009, Xanthi, Greece.
13. **Theriou, N., Aggelidis, V. and Theriou, G.**, (2008), "The complementary of the two perspectives the resource-based and the knowledge-based views", *International Conference on Applied Business & Economics*, 2-4 October 2008, Thessaloniki, Greece.
14. **Maditinos, D., Sevic, Z., Chatzoglou, P. and Theriou, G.**, (2007), "Earnings as an Explanatory tool in explaining stock market returns and the use of Easton and Harris (1991) model: The case of Greece", *International Scientific Conference, Contemporary Challenges of Theory and Practice in Economies*, University of Belgrade, September 2007, Belgrade.
15. **Theriou, N., Sevic, Z. and Theriou, G.**, (2007), "The Relationship Between the Use of Human Capital, the Design of the Management Control Systems and Organizational Performance: An Empirical Study in the Greek Context", *5th International Conference on Accounting and Finance in Transition- ICAFT 2007*, London, UK.
16. **Theriou, N., Maditinos D. and Theriou G.**, (2007), "Is the BSC Really a New Performance Measurement System?", *5th International Conference on Accounting and Finance in Transition- ICAFT 2007*, London, UK.

17. **Maditinos, D., Sevic, Z., and Theriou, G.**, (2006), "The Introduction of Economic Value Added (EVA) in the Corporate World", *International Conference of Innovation, Entrepreneurship and Competiveness in Balkan and Black Sea Countries*, 3-5 November 2006, Kavala, Greece.

H. Ερευνητικά και αναπτυξιακά προγράμματα

1. **Μέλος επιστημονικής ομάδας έργου**, 24/03/2025 - 31/12/2025, "Empowering the margins of Europe through regional and global engagement – ΕΥΡΩΠΑΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ EMERGE", . Emerge educational programs, D3.1 – Data Mapping Report, D3.2 – Conceptual framework of an innovative EMERGE degree programme.
2. **Μέλος ερευνητικής ομάδας έργου**, 19/3/2025 – 17/3/2028, «Χαρτογράφηση της υφιστάμενης κατάστασης και διερεύνηση των δυνατοτήτων της γενετικής τεχνητής νοημοσύνης για τις επιχειρήσεις και τους εργαζομένους στην Ελλάδα» (Gen-AI@GR) (Mapping the terrain and exploring the potential of generative artificial intelligence technology for firms and employees in Greece), ΕΛΙΔΕΚ (Ελληνικό Ίδρυμα Έρευνας και Καινοτομίας), Ερευνητικά Έργα για την ενίσχυση μελών ΔΕΠ, Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης, Ειδικός Λογαριασμός Κονδυλίων Έρευνας.
3. **Αναπληρωτής Επιστημονικός Υπεύθυνος**, 05/06/2020 – 30/01/23, "Strategic Corporate Social Responsibility-the case of Europe" / SCSR-EU, , Πρόγραμμα Erasmus+, KA2 - Cooperation for innovation and the exchange of good practices, KA203 - Strategic Partnerships for higher education.
4. **Ακαδημαϊκός Σύμβουλος και Επιστημονικός Υπεύθυνος**, 03/2020 – 16/12/21, «Διατήρηση ταλέντων στην εποχή της αλλαγής και της γνώσης: ενισχύοντας την εργασιακή εμπλοκή» ("Talent retention in the era of change and knowledge : enhancing employee engagement"), . Πράξη «Υποστήριξη ερευνητών με έμφαση στους νέους ερευνητές – κύκλος Β'», Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση.
5. **Επιστημονική Υποστήριξη Ομάδας Έργου** (εκπαιδευτικό πρόγραμμα κοινωνικής επιχειρηματικότητας), 15/03/2018 – 20/09/20. Πρόγραμμα INTERREG V-A Greece Bulgaria 2014 – 2020 / «Support of Social Enterprises Development and Enhancement of Employment» / SoSEDEE.
6. **Επιστημονικός Συνεργάτης, μέλος της ομάδας Επιχειρηματικής Ανάπτυξης, με αντικείμενο Υπηρεσίες Έρευνας και Ανάπτυξης** με στόχο την κατάρτιση επιχειρηματικών σχεδίων των Υποτρόφων, 11/2016 – 09/2018, Έργο "Fellowships" του Εργαστηρίου Ήφαιστος του ΤΕΙ ΑΜΘ, με την αποκλειστική Υποστήριξη του Ιδρύματος Σταύρος Νιάρχος.
7. **Παροχή Υπηρεσιών Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης / συμβουλευτικών Υπηρεσιών** (εντοπισμός, προετοιμασία και έλεγχος υποβολής προτάσεων στο πλαίσιο Ελληνικών και Ευρωπαϊκών Προσκήσεων που μπορεί να συμμετάσχει το ΤΕΙ ως δυνητικός δικαιούχος), 07/2013-02/2014, ΕΛΚΕ ΤΕΙ ΑΜΘ.
8. **Επιστημονικός Υπεύθυνος Σεμιναρίων & Επιστημονική Υποστήριξη Ομάδας Έργου**, 09/ 2012 – 03/2014, Πρόγραμμα INTERREG Ελλάδα-Βουλγαρία 2007-2013/ IG-BTP/ "Integrating the Greek – Bulgarian Tourism Product".

9. **Υπηρεσίες Συλλογής & Επεξεργασίας Δεδομένων / Παροχή Υπηρεσιών Οικονομολόγου** 06/2011 – 06/2013, Πρόγραμμα INTERREG «Ελλάδα- Βουλγαρία 2007-2013»/ IDBABO/ «Ολοκληρωμένη ψηφιακή γέφυρα μεταξύ ακαδημαϊκών και επιχειρηματικών οργανισμών».
10. **Ερευνητής Διδακτορικής Διατριβής / Υποτροφία** 31/05/2007 – 30/06/2009. Πρόγραμμα Ενίσχυσης Ερευνητικού Δυναμικού ΠΕΝΕΔ 2003 (Πράξη 03ΕΔ), «Η επίδραση των πρακτικών της Διοίκησης Ανθρωπίνων Πόρων» (ΔΑΠ) στην λειτουργική επίδοση της παραγωγικής διαδικασίας και στην ικανότητα δημιουργίας και χρήσης της γνώσης». Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης – Grant Thornton Consulting A.E.

Θ. Δημοσιεύσεις σε συλλογικούς τόμους (με κριτές)

1. **Tsakiridou C.M., Karanasiopoulou C and Theriou G.** (2022), Employer Branding in the Hospitality and Tourism Industry in Greece: Attracting Talents, In Christou E. and Fotiades, A. (Eds.), Revisiting Tourism in the Post-Pandemic Era, School of Economics and Business, International Hellenic University, ISBN: 978-618-5630-06-5.

Ι. Δημοσιεύσεις μελετών περίπτωσης (με κριτές)

1. **Vlachos, P., Tasoulis, K., and Theriou, G.** (2025) (accepted, forthcoming). Competing logics at NexusTech Research Institute. In Sage Business Cases. SAGE Publications, Ltd.
2. **Tasoulis, K., Vlachos, P. A., & Theriou, G.,** (2025). Managing talent, culture, and social responsibility at brilliant games. In Sage Business Cases. SAGE Publications, Ltd., <https://doi.org/10.4135/9781071972021>.

Κ. Κεφάλαια σε ακαδημαϊκά συγγράμματα

1. **Θερίου Γ.** (2015), Ελληνικές Μελέτες Περίπτωσης στην έκδοση “Διοίκηση ανθρώπινου Δυναμικού: Βασικές έννοιες και σύγχρονες τάσεις”, Dessler G., 2015, Εκδόσεις Κριτική, Αθήνα.
2. **Θερίου Γ.** (2022), Ελληνικές Μελέτες Περίπτωσης στην έκδοση “Διοίκηση ανθρώπινου Δυναμικού: Βασικές έννοιες και σύγχρονες τάσεις”, Πλήρης έκδοση, Dessler G., 2022, Εκδόσεις Κριτική, Αθήνα.

Λ. Επιστημονική επιμέλεια ελληνικών εκδόσεων ξενόγλωσσων ακαδημαϊκών συγγραμμάτων

-
1. **Griffin, R and Philips M.** (2025), "Όργανωσιακή Συμπεριφορά, Διοικώντας Ανθρώπους και Οργανισμούς", Εκδόσεις Τζιόλα, Θεσσαλονίκη [επιμέλεια σε συνεργασία με Σιάχου Ε. και Διαμαντίδη Α.]
 2. **Haski-Leventhal, D.** (2023), "Στρατηγική Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη", 2^η έκδοση, Εκδόσεις Τζιόλα, Θεσσαλονίκη [επιμέλεια σε συνεργασία με Μανασάκη Κ.].
 3. **Martocchio J.** (2022), "Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων", 15^η έκδοση, Εκδόσεις Τζιόλα, Θεσσαλονίκη [επιμέλεια σε συνεργασία με Παναγιωτοπούλου Λ.].
 4. **Dalkir, K.** (2021), "Διαχείριση Γνώσης, θεωρία και Πράξη", Εκδόσεις Τζιόλα, Θεσσαλονίκη [επιμέλεια σε συνεργασία με Βραιμάκη Ε.].
 5. **Haski-Leventhal, D.** (2018), "Στρατηγική Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη", Εκδόσεις Τζιόλα, Θεσσαλονίκη [επιμέλεια σε συνεργασία με Μανασάκη Κ.].
 6. **Mondy R. W. and Martocchio J.** (2017), "Διοίκηση Ανθρωπίνων Πόρων", 14^η έκδοση, Εκδόσεις Τζιόλα, Θεσσαλονίκη [επιμέλεια σε συνεργασία με Κέφη Β.].
 7. **Mariotti S. and Glackin, C.** (2016), "Επιχειρηματικότητα και Διοίκηση Μικρών Επιχειρήσεων", 2^η έκδοση, Εκδόσεις Τζιόλα, Θεσσαλονίκη.

M. Διδακτική εμπειρία

Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης

(06/2019 έως 03/2024 ως Διεθνές Πανεπιστήμιο της Ελλάδος)

Μαθήματα σε προπτυχιακό πρόγραμμα σπουδών, Τμήμα ΔΕΤ:

1. Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων 2020-σήμερα (αυτοδύναμη διδασκαλία)
2. Οργανωσιακή Συμπεριφορά και Ηγεσία, 2020-σήμερα (αυτοδύναμη διδασκαλία)
3. Ανάπτυξη Προσωπικών Ικανοτήτων 2022 - σήμερα (αυτοδύναμη διδασκαλία)
4. Επιχειρηματικότητα 2022--σήμερα (αυτοδύναμη διδασκαλία)
5. Οργανωσιακή Μάθηση και Διαχείριση Γνώσης 2022-2023 (αυτοδύναμη διδασκαλία)
6. Εταιρική Ευθύνη και Ηθική (παλαιό πρόγραμμα σπουδών) 2019-2022 (αυτοδύναμη διδασκαλία)
7. Διαχείριση Καινοτομιών (παλαιό πρόγραμμα σπουδών) 2019-2022 (αυτοδύναμη διδασκαλία)
8. Διαχείριση Γνώσης (παλαιό πρόγραμμα σπουδών) 2019-2022 (αυτοδύναμη διδασκαλία)
9. Επιχειρηματικότητα (παλαιό πρόγραμμα σπουδών) 2019-2022 (αυτοδύναμη διδασκαλία)
10. Επίβλεψη 3 ερευνητικών εργασιών (μάθημα ανάθεση εργασίας) 2023-σήμερα

Μαθήματα σε μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών:

MBA executive (Τμήμα ΔΕΤ, Καβάλα)

1. Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού 2021- σήμερα (αυτοδύναμη διδασκαλία)
2. Διαχείριση Ατόμων και Οργανισμών 2021- σήμερα (αυτοδύναμη διδασκαλία)
3. Αρχές Επιχειρηματικότητας 2021- σήμερα (συνδιδασκαλία)
4. Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων - Οργανωσιακή Συμπεριφορά 2019-2021 (αυτοδύναμη διδασκαλία)

5. Ηγεσία – Επιχειρησιακή Ηθική 2019-2021 (συνδιδασκαλία)
6. Διαχείριση Καινοτομίας σε Συνθήκες 2019-2021 Παγκοσμιοποίησης (συνδιδασκαλία)
7. Στρατηγική Διοίκηση 2019-2021 (συνδιδασκαλία)
8. Επίβλεψη 15 Μεταπτυχιακών διατριβών 2019- σήμερα

Διοίκηση Τουριστικών Επιχειρήσεων και Οργανισμών για Στελέχη (Τμήμα ΔΕΤ, Καβάλα):

1. Ειδικά Θέματα Διοίκησης Τουρισμού 2021-2024 (συνδιδασκαλία- θέματα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού)

Διοίκηση Καινοτομίας, τεχνολογίας και επιχειρήσεων (Τμήμα μηχανικών Παραγωγής και Διοίκησης, Ξάνθη):

1. Στρατηγική Διοίκηση και Επιχειρηματική Πολιτική 2020- σήμερα (συνδιδασκαλία)
2. Ανάπτυξη Επιχειρηματικών Σχεδίων και Επιχειρηματικά Παίγνια 2021-σήμερα (συνδιδασκαλία)
3. Επίβλεψη 2 Μεταπτυχιακών διατριβών 2023- σήμερα

Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο, Διοίκηση Τουρισμού

Μαθήματα σε προπτυχιακό πρόγραμμα σπουδών:

1. Θεματική Ενότητα: ΔΙΤ63 Μάνατζμεντ και Διαχείριση Ανθρωπίνων Πόρων στις Τουριστικές Επιχειρήσεις, 2025-σήμερα

Mälardalen University, Σουηδία, Department of Marketing and Strategy

Online 3 months Summer Course 7.5 ECTS:

1. Global impact: Managing dilemmas in ethics, responsibility, and sustainability 2024 (συνδιδασκαλία)

Διεθνές Πανεπιστήμιο της Ελλάδος

Μαθήματα σε μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών:

MSc in Management (University Center of International Programmes of Studies, Θέρμη, Θεσσαλονίκη)

2. Human Resources Management 2019-2020 (συνδιδασκαλία)

MSc in Hospitality & Tourism Management (University Center of International Programmes of Studies, Θέρμη, Θεσσαλονίκη)

1. Human Resources Management in Tourism 2019-2022 (συνδιδασκαλία)

Universidad de Ibague, Κολομβία

Online Summer Course (12 hours):

International Logistics Management, ενότητες: ηθική και διεθνές μάνατζμεντ, εταιρική κοινωνική ευθύνη και διαπολιτισμικό μάνατζμεντ 2021 & 2022 (συνδιδασκαλία)

Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου, Διοίκηση Επιχειρήσεων

Μαθήματα σε προπτυχιακό πρόγραμμα σπουδών:

1. Θεματική Ενότητα: ΠΔΕ302 Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού 2017-2019

Athabasca University, Καναδάς, Faculty of Business

Μαθήματα σε μεταπτυχιακό πρόγραμμα σπουδών:

Executive MBA program

1. Doing Business in a Recovering Economy: Experiencing Greece, 2016 –2017

Τεχνολογικό Εκπαιδευτικό Ίδρυμα ΑΜΘ, Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων

Μαθήματα σε προπτυχιακό πρόγραμμα σπουδών:

1. Διαχείριση Γνώσης 2010-2016 (επιστημονικός συνεργάτης, αυτοδύναμη διδασκαλία) & 2017-2019 (μέλος ΔΕΠ, αυτοδύναμη διδασκαλία)
2. Εταιρική Ευθύνη και Ηθική 2008-2009 (εργαστηριακός συνεργάτης) και 2009-2017 (επιστημονικός συνεργάτης, αυτοδύναμη διδασκαλία)
3. Επιχειρηματικότητα- Δημιουργικότητα 2011-2013 (επιστημονικός συνεργάτης, αυτοδύναμη διδασκαλία)
4. Επιχειρηματικότητα 2013-2015 (επιστημονικός συνεργάτης, αυτοδύναμη διδασκαλία) & 2017-2019 (μέλος ΔΕΠ, αυτοδύναμη διδασκαλία)
5. Διαχείριση Καινοτομιών 2013-2016 (επιστημονικός συνεργάτης, αυτοδύναμη διδασκαλία) & 2017-2019 (μέλος ΔΕΠ, αυτοδύναμη διδασκαλία)
6. Σεμινάριο Τελειόφοιτων 2005-2009 (εργαστηριακός συνεργάτης) και 2009-2013 (επιστημονικός συνεργάτης, αυτοδύναμη διδασκαλία)
7. Διοικητική Δεοντολογία και Πρακτική 2005-2008 (εργαστηριακός συνεργάτης)
8. Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων 2005-2006 (εργαστηριακός συνεργάτης)
9. Διαχείριση Ανθρώπινων Πόρων 2012-2013 (επιστημονικός συνεργάτης, συνδιδασκαλία)
10. Στρατηγική Διοίκηση 2014-2016 (επιστημονικός συνεργάτης, συνδιδασκαλία)
11. Επίβλεψη 81 πτυχιακών εργασιών (2005-2025)

Μαθήματα σε μεταπτυχιακά προγράμματα σπουδών:

MBA

1. Στρατηγικές Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων 2012- 2017 (επιστημονικός συνεργάτης, συνδιδασκαλία)
12. Διαχείριση Καινοτομίας σε Συνθήκες Παγκοσμιοποίησης 2012-2017 (επιστημονικός συνεργάτης, συνδιδασκαλία)
13. Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη 2012-2017 (επιστημονικός συνεργάτης, αυτοδύναμη διδασκαλία)
14. Επίβλεψη 22 Μεταπτυχιακών διατριβών 2013-2017

MSc in Oil and Gas Technology

1. Leadership, Oil and Gas Management (HRM lectures) 2012-2013 (επιστημονικός συνεργάτης, συνδιδασκαλία)
2. Leadership 2013- 2017 (επιστημονικός συνεργάτης, συνδιδασκαλία)
3. Strategic Management 2013- 2017 (επιστημονικός συνεργάτης, συνδιδασκαλία)
4. Change Management 2013-2017 (επιστημονικός συνεργάτης, συνδιδασκαλία)

N. Ακαδημαϊκές δραστηριότητες και συμβολή στην επιστημονική κοινότητα

Ερευνητικές δραστηριότητες

- **Αναπληρωτής Εκδότης** (Associate editor) στο πεδίο της ΔΑΔ στο διεθνές περιοδικό Heliyon| IF 4.0 (Business and Economics section) της Elsevier (2021- 2025).
- **Κριτής** (reviewer) σε διεθνή επιστημονικά περιοδικά (2009 – σήμερα):
 - Human Resource Management Journal (ISSN:1748-8583), European Management Journal (ISSN: 0263-2373), Leadership and Organisational Development Journal (ISSN: 0143-7739), Journal of Workplace Learning (ISSN: 1366-5626), Journal of Small Business and Enterprise Development (ISSN: 1462-6004), International Journal of Business Performance Management (ISSN: 1741-5039), Management Research Review (ISSN: 2040-8269), International Journal of Business and Economic Sciences Applied Research (ISSN: 2408-0101), International Journal of Selection and Assessment (ISSN: 1468-2389), Heliyon – business and economics section (ISSN: 2405-8440), Central European Management Journal (ISSN: 2658-0845), Journal of Entrepreneurship, Management and Innovation (ISSN 2299-7326), Information & Management (ISSN 1872-7530).
- **Μελέτες** (δίχως κριτές):
 - Το φαινόμενο της σιωπηρής παραίτησης. Καθημερινή, Special Report, Καθημερινή. Παναγιωτοπούλου, Λ., Θερίου, Γ. Τασούλης, Κ. και Κραβαρίτη, Φ. 2023 <https://www.kathimerini.gr/investigations/special-reports/562743829/pagkosmia-ereyna-59-stoys-100-doyleyoygn-me-to-mati-sto-roloi-kai-18-einai-osei-parontes/>
 - Εργασιακή Ικανοποίηση των Ελλήνων Κτηνιάτρων. Καβάλα: Ερευνητικό Εργαστήριο Καινοτομίας, Δημιουργικότητας και Ανταγωνιστικότητας Επιχειρήσεων και Οργανισμών, ΔΠΘ. Συνεργασία με Ελληνική Κτηνιατρική Εταιρεία. Συμεωνίδης Ε. Σαρηγιαννίδης Λ. Χατζούδης Δ. και Θερίου Γ. 2023.
 - Ταλέντα και επιχειρήσεις στην Ελλάδα: Μία δύσκολη συμβίωση; Τασούλης, Κ., Θερίου, Γ., Βλάχος, Π., & Καμπόλης, Χ. 2019. <https://s.kathimerini.gr/resources/article-files/talenta-kai-epixeirhseis-sthn-ellada.pdf> Δημοσίευση αποτελεσμάτων μελέτης στην Καθημερινή: <https://www.kathimerini.gr/society/1031443/ellinikes-epicheiriseis-o-agnostos-ch-sto-brain-drain/> .
- **Συνιδρυτής hrmglossary.acg.edu**
 - Συν-δημιουργία μαζί με τον Καθηγητή Τασούλη Κ. και την Επίκουρη Καθηγήτρια Κραβαρίτη Φ. ενός δωρεάν ελληνοαγγλικού γλωσσαρίου ΔΑΔ για επαγγελματίες και φοιτητές στην Ελλάδα. 2023 – σήμερα (υπό ολοκλήρωση).

Δραστηριότητες εξωστρέφειας και διεθνοποίησης

- Ενεργή συμμετοχή στις δραστηριότητες του Διεθνούς Δικτύου Πανεπιστημίων, **Prime Networking** (<https://www.primenetworking.eu/>): υπεύθυνος καθηγητής διεθνών ομαδικών

project που συμμετέχουν στο ετήσιο φοιτητικό συνέδριο Euroweek (2018 – σήμερα) και συντονιστής / academic coach 24 hour Primeathon (Hackoffice – το μέλλον της εργασίας) (2020-σήμερα).

- Διαλέξεις σε International Teaching Weeks στο εξωτερικό:
 - University of Brno, Czech Republic 2022, 2023 & 2024, Lecture: Recruitment and Selection
 - University of Brno, Czech Republic 2021, Lecture: Introduction to Strategic CSR
 - University of Coimbra, Portugal 2018, Lecture: Assessment Centers

Εκπαιδευτικές δραστηριότητες

- Υποστήριξη και συμμετοχή μέσω του ερευνητικού εργαστηρίου BICC στην διοργάνωση του **Thrace negotiations tournament**, του μοναδικού τουρνουά διαπραγμάτευσης στην Ανατολική Μακεδονία και Θράκη (2021-σήμερα) με στόχο την ενεργή εμπλοκή φοιτητών του Τμήματος ΔΕΤ.
- Συμμετοχή, ως εκπαιδευτής, σε εξειδικευμένα προγράμματα εκπαίδευσης στελεχών επιχειρήσεων
 - Προγράμματα Train the Trainer, Enhancement of Presentation skills

Ξ. Διοικητικό έργο στο Πανεπιστήμιο

- Διευθυντής του ερευνητικού εργαστηρίου Καινοτομίας, Δημιουργικότητας και Ανταγωνιστικότητας Επιχειρήσεων και Οργανισμών (BICC), Τμήμα ΔΕΤ (08/2021- σήμερα).
- Διευθυντής Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών Διοίκηση Επιχειρήσεων και Οργανισμών για Στελέχη (Executive MBA), Τμήμα ΔΕΤ (10/2019-σήμερα).
- Συντονιστής Προγράμματος «Erasmus», Τμήμα ΔΕΤ (2025-σήμερα).
- Αναπληρωτής υπεύθυνος για το Πρόγραμμα «Erasmus», Τμήμα ΔΕΤ (2023-2025).
- Αναπληρωτής εκπρόσωπος (deputy leader) του Τμήματος ΔΕΤ και κατ' επέκταση του ΔΠΘ στο Πανεπιστημιακό Δίκτυο Prime Networking (2024-σήμερα).
- Εκπρόσωπος μέλος ΔΕΠ Τμήματος ΔΕΤ στην Κοσμητεία της Σχολής Διοικητικής Επιστήμης και Λογιστικής (2024-σήμερα).
- Μέλος Ομάδας Εσωτερικής Αξιολόγησης (ΟΜΕΑ), Τμήμα ΔΕΤ (09/ 2023-σήμερα).
- Σύμβουλος Φοιτητικής Ομάδας (ΣΦΟ) «Ψηφιακού Περιεχομένου» τμήματος ΔΕΤ. (2024-σήμερα)
- Μέλος Επιτροπής / επόπτης πρακτικής άσκησης φοιτητών (2021-2024).
- Μέλος Επιτροπής διενέργειας και αξιολόγησης προχείρων διαγωνισμών για τη προμήθεια αγαθών και υπηρεσιών, Πανεπιστημιούπολη Καβάλας ΔΙΠΑΕ (2019-2022).
- Υπεύθυνος μαθήματος «Αρχές Διοίκησης Επιχειρήσεων» για τις κατατακτήριες εξετάσεις (2019-σήμερα).
- Υπεύθυνος διοργάνωσης ημέρας καριέρας Τμήματος ΔΕΤ (2025).
- Αναπληρωματικό μέλος Πειθαρχικού Συμβουλίου των Φοιτητών του ΔΠΘ (2025).
- Λοιπές διοικητικές αρμοδιότητες:
 - Μέλος επιτροπών αξιολόγησης για πλήρωση θέσεων σε γνωστικά πεδία στο ευρύτερο αντικείμενο της διοίκησης επιχειρήσεων εκπαιδευτικού προσωπικού / εντεταλμένων διδασκόντων (2023-σήμερα), μέλος της διμελούς ομάδας ανάπτυξης του οδηγού σπουδών του

τμήματος, μέλος της ομάδας εργασίας πιστοποίησης του Τμήματος (2022-2023), σχεδιασμός δράσεων σύνδεσης με την αγορά εργασίας – συνέργειες με εμπορικό επιμελητήριο.

Ξ. Συμβουλευτική υποστήριξη και εποπτεία διδακτορικών διατριβών

Επιβλέπων καθηγητής

- Μαρία Προγουλάκη , ΔΠΘ (14/4/2025-σήμερα), Η επίδραση της τεχνητής νοημοσύνης στη διαχείριση ανθρώπινων πόρων στη ναυτιλία.
- Βλάσιος Σαραντινός, ΔΠΘ (14/4/2025-σήμερα), Evaluating Learning and Development strategies for embedding AI in University teaching: Impact on Lecturers' productivity.
- Μάλαμα Σιδηροπούλου, Université Bourgogne-Franche-Comté, συνεπιβλέπων Καθηγητής από το δεύτερο έτος της διατριβής μαζί με prof. Eric Monnin (2022-2023), Transposition des techniques managériales de la haute performance sportive dans la direction des établissements scolaires : le cas de leadership transformationnel en Grèce et en France (Μεταφορά τεχνικών διοίκησης υψηλών επιδόσεων από τον χώρο του αθλητισμού στη διοίκηση σχολικών μονάδων: η περίπτωση του μετασχηματιστικού ηγετικού μοντέλου στην Ελλάδα και στη Γαλλία).

Μέλος τριμελούς συμβουλευτικής επιτροπής

- Τζάστα Μαρία, ΔΠΘ (2020-σήμερα), Οργανωσιακή Ψυχολογία, Συμπεριφορά και Παρακίνηση στο Εργασιακό Περιβάλλον.
- Γεωργιάδης Βασίλειος, ΔΠΘ (2023-σήμερα), Διοίκηση Αλλαγής και Φιλοσοφία: Μοντέλα πρακτικής εφαρμογής.

Μέλος επταμελούς επιτροπής αξιολόγησης

- Παναγιωτίδου Σοφία, Πανεπιστήμιο Μακεδονίας (ολοκλήρωση 2025), Employer Branding Strategy in the pre-Recruitment stage: HR practices and outcomes for candidates and employees An Empirical Approach.
Παπαθεοδώρου Μαρία, Πανεπιστήμιο Μακεδονίας (ολοκλήρωση 2025), Παρεμβατική μελέτη σε δυο χρονικές περιόδους των παραγόντων που επηρεάζουν την επαγγελματική εξουθένωση των νοσηλευτών, την ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και την ποιότητα της φροντίδας των ασθενών.
- Παυλάκου Ευγενία, ΟΠΑ (ολοκλήρωση 2024), Η Ανάπτυξη της Ελπίδας σε υγειονομικό προσωπικό και η επίδραση της στην ικανοποίηση των ασθενών σε μονάδες υγείας.
- Τσώνη Ευδοκία, ΟΠΑ, (ολοκλήρωση 2023), Αντιδράσεις υποψηφίων στην προσέλκυση και επιλογή προσωπικού.
- Λαζανάκη Βέρα, ΟΠΑ (ολοκλήρωση 2023), Διαπροσωπική σύγκρουση εργαζομένων: Ο ρόλος της στην ψυχική υγεία και στις εργασιακές στάσεις και η εξέλιξη της συγκρουσιακής σχέσης.
- Γαϊτανάρου Αφροδίτη, ΟΠΑ (ολοκλήρωση 2023), Ιστοσελίδες Κοινωνικής Δικτύωσης και

Προσέλκυση – Επιλογή ΑΔ: Ο ρόλος της αρνητικής διαδικτυακής πληροφόρησης.

O. Επαγγελματική εμπειρία

Σύμβουλος επιχειρήσεων - Οικονομολόγος

01/2011 – 12/2017

Υπηρεσίες Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, Υπηρεσίες παροχής επιχειρηματικών συμβουλών
Αυτό-απασχόληση

Ευρωπαϊκά Ερευνητικά Προγράμματα, Ευρωπαϊκά Προγράμματα Ανάπτυξης, Επιχειρηματική Στρατηγική και Ανάπτυξη, Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού, Υλοποίηση Εκπαιδευτικών Έργων.

Science Technology Lab

10/2013 – 01/2017

Εταιρεία συμβούλων επιχειρήσεων (strategic development & HRM)

Θερίου Γ. Α. Σαρηγιαννίδης Ο.Ε.

Διαχείριση Έργων, Έρευνα Αγοράς, Επιχειρηματική Στρατηγική και Ανάπτυξη, Επεξεργασία και Ανάλυση Δεδομένων, Εκπαιδευτικές Υποστηρικτικές Δραστηριότητες, Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού.

Εξωτερικός συνεργάτης – Σύμβουλος Επιχειρήσεων

11/2004 – 03/2009

Grant Solutions A.E.

Εταιρεία συμβούλων επιχειρήσεων

Συμβουλευτική Μέριμνα και Κατάρτιση Ανθρώπινου Δυναμικού, Ευρωπαϊκά Προγράμματα Ανάπτυξης.

Π. Εθελοντική εργασία / εμπειρία

Μέλος Κριτικής Επιτροπής HR awards, Boussias

09/2020-Σήμερα

Αξιολόγηση έργων και πρωτοβουλιών ΔΑΔ επιχειρήσεων που συμμετέχουν στον ετήσιο διαγωνισμό

Μέλος Κριτικής Επιτροπής Light Hub, Δομή Στήριξης Επιχειρηματικότητας του Επιμελητηρίου Έβρου

06/2025

Αξιολόγηση και ανατροφοδότηση επιχειρηματικών ομάδων της Θερμοκοιτίδας

Εισηγητής εκπαίδευσης

11/2021 – 11/2023

Επιστημονικός συνεργάτης

09/2005 – 12/2017

Τεχνολογικό Εκπαιδευτικό Ίδρυμα ΑΜΘ, Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων, Πρόγραμμα Erasmus+

Μαθήματα σε Erasmus φοιτητές: Human Resource Management, Business Strategy

Μέλος της Οργανωτικής Επιτροπής του TEDx Kavala 2016 και 2017

2017: Sponsorship Manager | 2016: Speaker catalyst team member

P. Δεξιότητες και κατάρτιση

Ξένες Γλώσσες

- Άριστη γνώση αγγλικής γλώσσας.
- Στοιχειώδης γνώση της γαλλικής γλώσσας (Certificate).

Γνώσεις Η/Υ

- Microsoft Office Suite: Word, Excel, PowerPoint, Outlook (Δίπλωμα CCU του Αριστοτέλειου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης)
- Χειρισμός των στατιστικών προγραμμάτων SPSS και AMOS
- Προγράμματα παρουσιάσεων και δημιουργίας περιεχομένου: Canva, Prezi, Napkin
- Προγράμματα διαχείρισης βιβλιογραφικών αναφορών: Mendeley
- Εργαλεία παραγωγικής τεχνητής νοημοσύνης: ChatGPT, Gemini, Claude, Consensus

Επαγγελματική κατάρτιση

- Assessment Centre Master Class. 03/2013, Qmetric: Σχεδιασμός, Οργάνωση, & Υλοποίηση Κέντρου Αξιολόγησης

Σ. Λοιπά στοιχεία

- Μέλος Δ.Σ. της Ελληνικής Ακαδημίας Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού
- Άδεια Ασκήσεως Οικονομολογικού Επαγγέλματος
 - Οικονομικό Επιμελητήριο της Ελλάδας, Απρίλιος 2006 (Αριθμός αδείας: 0206078572 / AM 078572).
- Μέλος του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδας
- Στρατιωτική Θητεία
 - Ειδικότητα χειριστής μέσω Ηλεκτρονικού Πολέμου (ΧΜΗΠ) – Ακροατής, περίοδος 2009-2010.